



## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Administrasjonsutvalget		

## Orientering om lokale lønnsforhandlinger 2022

### Referanser:

Ingen

### Bakgrunn

I 2022 var det **sentrale** forhandlinger for ansatte i kapittel 4, de fleste av kommunens ansatte. Det ble i de sentrale forhandlingene ikke avsatt midler til lokale forhandlinger i kapittel 4.

### Utdrag fra lønnspolitisk plan for Målselv kommune:

- **Kapittel 4.2.1 – ufaglærte, fagutdannede eller universitets-/høgskoleutdannede**  
Dette gjelder grupper av ansatte med ulik fagbakgrunn og stillingskode fra 6xxx til 7xxx. Disse får lønnsutvikling i årlige sentrale tarifforhandlinger eller –justeringer. Partene sentralt kan avsette en viss andel av den økonomiske rammen til lokale forhandlinger etter denne bestemmelsen. Lokale forhandlinger gjennomføres da mellom organisasjonene og administrativt forhandlingsutvalg som er oppnevnt av kommunedirektøren.

### Kapittel 3 og kapittel 5 – årlige lokale lønnsforhandlinger

For kapittel 3 og kapittel 5 gjennomføres kun lokale årlige lønnsforhandlinger mellom de lokale partene for å **sikre lønnsutvikling for de ansatte som kun har lokal lønnsdannelse**, og gjøre nødvendige **lokale tilpasninger** i lønnsprofilen for grupper med sentral lønnsdannelse.

Den økonomiske rammen tar utgangspunkt i sentrale tarifforhandlinger og kommunens økonomiske situasjon.

### Oversikt over ansatte i kapittel 3 og 5

Kap. 3.4.1: 3 ansatte; kommunedirektør nivået

Kap. 3.4.2: 19 ansatte; enhetsledere, økonomisjef og personal- og organisasjonssjef

Kap. 3.4.3: 21 ansatte; avd. ledere

Kap. 5: ca. 44 ansatte; universitets-/høgskoleutdannede, akademikere og rådgivere

### **Gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger 2022 i kapittel 3 og kapittel 5:**

Lønnspolitisk drøftingsmøte gjennomført med organisasjonene 23.08.22.

Forhandlinger med organisasjoner som ikke var i brudd ble gjennomført 12.10.22 og 14.10.22.

Forhandlinger med organisasjoner som hadde vært i brudd ble gjennomført 28.10.22. Et kort avklaringsmøte ble gjennomført i forkant.

### **Resultat av forhandlingene:**

Målselv kommune har ved forhandlinger i kapittel 3 og 5 tatt utgangspunkt i årslønnsvekstrammen for kapittel 4 som samlet ble beregnet til 3,84 prosent.

Resultat etter forhandlingene ble følgende (gjennomsnitt pr. kapittel):

- Kapittel 3.4.1: 4,89% (lønn til kommunedirektør ikke fastsatt/forhandlet)
- Kapittel 3.4.2: 4,48%
- Kapittel 3.4.3: 4,43%
- Kapittel 5: 3,92%

Arbeidsgiver har under forhandlingene valgt å strekke seg noe høyere enn årslønnsvekstrammen for kapittel 4. Dette med bakgrunn i:

- Utfordringer med å rekruttere og beholde medarbeidere både til lederstillinger og til stillinger med krav om høyere utdanning.
- Ved lokale forhandlinger i 2021 ble det gitt kollektive tillegg til enkelte stillingsgrupper i kapittel 4. Det var behov for å justere nivået på lederlønninger i noen grad jfr. Målselv kommunes lønnspolitiske plan og konkretiseringen om at "Ledere skal som hovedregel avlønnes høyere enn dem de er satt til å lede."
- Det har også vært sett til sammenliknbare stillinger i kommunene i Midt-Troms.

Det oppfattes at partene i forhandlingene har opplevd forhandlingene som konstruktive og at Målselv kommune i større grad fremover vil være konkurransedyktig innenfor disse stillingskategoriene i arbeidsmarkedet i regionen.